Утвержден

на профсоюзном собрании

Протокол № 2г. от 1.02.2024

**Публичный отчёт**

**первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад комбинированного вида №124»**

**о проделанной работе**

**за 2023 год**

1. **Краткая характеристика первичной профсоюзной организации МДОУ
(структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2021)**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения (1981 г.) и стабильно функционирует. Общая численность работников МДОУ «Детский сад комбинированного вида №124» ,54 чел. Из них состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2023 года, составляет 49 человек (90%).. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. В марте и ноябре 2023 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. За 2023году принято в Профсоюз 8

работников.

1. **Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ**

Профсоюзный комитет МДОУ работает согласно новому Устава Общероссийского Профсоюза образования и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому Кодексу РФ, а также плану работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета МДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций МДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2023 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Общее число профсоюзного актива - 10 человека. Комитет - 5 чел., комиссии (ревизионная, по охране труда, пенсионным вопросам, организационно-массовой работе, трудовым спорам, казначей) – 10 человек. В 2023 году было проведено 8 заседаний профкома, 2 профсоюзных собрания.

Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (принятие нового коллективного договора, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Ежегодно на заседании администрация МДОУ отчитывается о выполнении принятых обязательств.

Решения: Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек (бумажный вариант) и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2023 года считать удовлетворительными, коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в МДОУ на должном уровне.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы работников МДОУ, составлении графика отпусков, утверждении инструкций по охраны труда и других, увольнении, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Профсоюзный комитет в 2023г. организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ, по подготовке групп к новому учебному году, соблюдению санитарно-гигиенических норм в группах. Проведена проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада. В 2023 году проведена оценка профессиональных рисков. Установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников ДОУ соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ.

Проведены проверки личных дел работников, трудовых книжек, приказов. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий Кирсанова Л.Н.

 В детском саду создана комиссия по трудовым спорам, председатель – Кирсанова Л.Н. Члены от администрации: Пищулина Н.В.., Ербулова А.Г. Члены от трудового коллектива: Кузнецова С.В., АлексееваИ.П., Синецкая И.М. В комиссию письменные заявления не поступали.

Член ПО Пищулина Н.В. занимается оформлением документов сотрудников на льготные пенсии и пенсии по возрасту.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз». Подшивка находится в педагогическом кабинете.

Профсоюзный комитет в течение 2023 года тесно взаимодействовал с юристами горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, получал квалифицированные консультации.

В 2023 году продолжалась реализация Плана совместных с министерством образования области мероприятий по развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области.

1. **О социальном партнерстве**

Профсоюзный комитет строил свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МДОУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили № 1096/21 – КД от 04.02.2021 на 2021-2024 годы. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники МДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем. Все пункты коллективного договора выполняются.

В течение 2023 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ).

В 2023 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска

* похороны близких родственников - 3 календарных дня (1сотрудника);

 - работнику, работающему без больничных листов в течение года - 3 календарных дня (8 сотрудникам);

председателю профкома доплата в размере 15 % от оклада (ст.377 ТК РФ).

-за 15 лет стажа в одном учреждении- 12 человек

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, по специальной оценке условий труда, охране труда, социальному страхованию и других. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

 Председатель профсоюзной организации Политашина Т.В. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2023 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим МДОУ.

 **4.Оплата труда**

Начиная с 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда доведен до прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации . Постановлениями Правительства Саратовской области в течении 2023 года происходило повышение что позволило увеличить зарплату работникам образовательных учреждений города до установленных целевых показателей. Все эти мероприятия позволили увеличить зарплату работникам образовательных учреждений города.

Начисление единовременных выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения, и локальными актами учреждения. Заработная плата в течение года всего персонала МДОУ выплачивалась своевременно

Надо справедливо отметить, что администрация города и комитет делают много, чтобы сохранить стабильность в нашей отрасли. У нас нет задержки зарплаты, оплата медосмотров осуществляется за счет работодателя.

**5.Охрана труда**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДОУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДОУ.

В связи с изменениями в законодательстве и введением новых нормативных актов в области охраны труда, пожарной безопасности ответственные лица прошли внеочередное обучение в организациях дополнительного образования.

Специалист по охране труда Ербулова А. являлась постоянным участником вебинаров по охране труда:

09.02.2023 - Главные изменения в 2023году: охрана труда, пожарная безопасность, оценка профессиональных рисков

16.03.2023 - Перечень новых правил по охране труда и пожарной безопасности.

07.09.2023 - Оценка профессиональных рисков

12.10.2023 - Главные изменения 2022-2023г.. Охрана труда. Пожарная безопасность

23.11.2023 - МЧС и Минтруд – 75 новых документов для ОУ

14.12.2023– «Оценка профессиональных рисков 2023 г

18.12.2023 - Оценка профессиональных рисков с 1 марта 2023-15.12.2023 - Новеллы законодательства в области охраны труда (Вебинар ГАО ПДО «СОИРО»)

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда Горбачева О.А..

Между администрацией и профсоюзным комитетом было составлено соглашение по охране труда на 2023 год. Два раза в год составлялись акты (25.06.2023 ; 24.12.2023) о выполненных работах по охране труда по данному соглашению.

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, председатель профсоюзной организации Политашина Т.В. контролировала обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

 6.Об информационной работе

Профком МДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

* страничка профсоюзной организации;
* сайт детского сада;
* информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета МДОУ представлена на сайте МДОУ**,** который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде МДОУ занимается заместитель председателя по соблюдению законодательства Пищулина Н.В.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников МДОУ с Планом работы на год, с решениями профкома, с коллективным договором, составом комиссий в МДОУ, графиком отпусков сотрудников, газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

 **7.Культурно-массовая и спортивная работа**

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2023г. были проведены концерты и вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта. .

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения, сопровождающиеся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

 **8.Об инновационной деятельности**

Инновационная работа проводилась в 2023 году по двум направлениям: дополнительное пенсионное обеспечение, оздоровление членов Профсоюза.

 Большое внимание городской профсоюз уделял оздоровлению работников образования. При отсутствии законодательной базы по обеспечению работников непроизводственной сферы санаторно-курортным лечением по льготному тарифу по решению президиума горкома удешевлялась стоимость проезда в санатории местного и республиканского значения.

 **9. финансовой деятельности**

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение, потерявшие близких родственников, перенесших операцию, им своевременно оказывается материальная помощь из средств горкома профсоюзов. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

**10.Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией МДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.